

## **Beloningsbeleid medewerkers Strijbosch Thunnissen Financieel Adviseurs.**

Het beloningsbeleid van onze medewerkers is gericht op het aantrekken en behouden van goed gekwalificeerde medewerkers. Met ons beloningsbeleid leggen wij de focus op de lange termijn belangen van onze klanten en onze onderneming. Daar waar mogelijk zullen wij bij de wijze van beloning stimuleren dat de klant zorgvuldig behandeld wordt en dat onze zorgplicht wordt nagekomen. Waar mogelijk zullen wij voorkomen dat medewerkers door de beloning geprikkeld worden tot onzorgvuldig behandelen van de klant en het niet nakomen van onze zorgplicht. Uitgangspunt is dat een klant te allen tijde passend advies krijgt.

### **Beschrijving beloning**

De wijze van beloning van onze medewerkers kan verschillen per functie. Wij maken daarbij een onderscheid naar financieel adviseurs, binnendienstmedewerkers en de leidinggevenden/de eigenaren.

De beloning van een financieel adviseur bestaat uit de volgende onderdelen:

1. Een vast salaris. De hoogte van het vaste deel van het salaris van onze medewerkers wordt individueel vastgesteld op basis van opleiding en ervaring van de medewerker.
2. Een vergoeding voor: telefoonkosten (of krijgt een telefoon ter beschikking gesteld), opleidingskosten en inschrijving van belang zijnde registers.

De beloning van een binnendienstmedewerker bestaat uit de volgende onderdelen:

1. Een vast salaris. De hoogte van het vaste deel van het salaris van onze medewerkers wordt individueel vastgesteld op basis van opleiding en ervaring van de medewerker.
2. Een vergoeding voor: reiskosten, telefoonkosten, opleidingskosten en inschrijving van belang zijnde registers.

De beloning van de leidinggevenden/de eigenaren van de Strijbosch Thunnissen Makelaars waartoe S-T Financieel Adviseurs behoort, bestaat uit:

Een vaste managementvergoeding alsmede een jaarlijks dividend afhankelijk van het totale resultaat van de onderneming. De onderneming bestaat uit Strijbosch Thunnissen Financieel Adviseurs en de activiteiten van S-T Makelaars (wonen, taxaties, beheer, assurantiën en bedrijfsmatig onroerend goed).

### **Risicobeheersing en beoordeling**

Wij hebben een risicoanalyse gemaakt van ons beloningsbeleid en hebben maatregelen genomen ter voorkoming van het mogelijk onzorgvuldig behandelen van onze klanten. Deze analyse wordt jaarlijks uitgevoerd.

Strijbosch Thunnissen Financieel Adviseurs werkt op basis van een beloningsmodel waarbij wij afhankelijk van wat vooraf met de klant overeengekomen wordt, betaald worden per verrichting of per uur dan wel vanuit de financiële instelling waar een product bemiddeld wordt provisie ontvangen. Dit staat uitgebreid in ons dienstverleningsdocument omschreven.

Het verrichtingentarief, bijvoorbeeld wanneer wij een hypotheek bemiddelen, waarborgt dat de klant onafhankelijk geadviseerd wordt. Er is voor de adviseur geen enkele prikkel om expliciet een bepaalde geldverstrekker of aflossingsvorm te adviseren. Qua hoogte van de hypotheek werken wij volgens normen van de Nationale Hypotheek Garantie en de Gedragscode Hypothecair Financiers. Dit minimaliseert het risico op advisering van een te hoog hypotheekbedrag.

Wanneer een uurtarief gehanteerd wordt, geven wij de klant op voorhand een indicatie van het aantal uur dat wij verwachten aan het dossier te besteden. Beloning op uurbasis wordt veelal overeengekomen als geen sprake is van productbemiddeling. Het is dan zuiver advisering.

Ingeval een zuivere overlijdensrisicoverzekering wordt geadviseerd, ontvangen wij geen afsluit- en doorlopende provisie van de verzekeraar waar de verzekering wordt ondergebracht. De keuze voor de levensverzekeraar wordt zeer transparant getoond door middel van een onafhankelijk premievergelijkingsprogramma.

Wanneer een verzekeringsdekking geadviseerd wordt, sluiten wij ons aan bij de normen van de Nationale Hypotheek Garantie en de Gedragscode Hypothecair Financiers. Als de aanleiding tot het afsluiten van een dergelijk product niet direct is terug te voeren op een hypotheek, dan wordt een budgetberekening gemaakt, waaruit bijvoorbeeld een inkomensterugval bij overlijden of arbeidsongeschiktheid blijkt. De hoogte van de verzekeringsdekking zal veelal aansluiten bij de aangetoonde inkomensterugval.

Voor de beoordeling van de kwaliteit en passendheid van de advisering en de mate waarin de advisering aansluit bij geldende wet- en regelgeving, wordt de adviseur periodiek intern gecontroleerd. Verder houdt de leidinggevende jaarlijks een beoordelingsgesprek waarbij ook de afspraken en doelstellingen worden beoordeeld en afspraken en doelen voor het volgende jaar worden gesteld.

Strijbosch Thunnissen Financieel Adviseurs geeft middels dit document invulling aan de regels over beheerst beloningsbeleid als opgenomen in het Besluit Gedragstoezicht financiële ondernemingen.